

AANSTELLINGSBELEID STICHTING NOODOPVANG STEDENWIJK

Alle medewerkers van onze stichting zijn vrijwilligers. Wij willen een veilige omgeving creëren voor de gezinnen die tijdelijk in de opvang wonen. Bij vacatures volgen we de onderstaande procedure:

- Daar waar mogelijk maken we gebruik van persoonlijke contacten en nodigen mensen uit na te denken of ze vrijwilliger willen worden bij de noodopvang.
- Als een persoon geïnteresseerd is, volgt er een gesprek met twee **bestuursleden**. In dat gesprek worden de taken besproken en wordt gewezen op de kwetsbaarheid van de doelgroep. Ook komen onze gedragsregels met betrekking tot het contact met bewoners aan de orde.
- Nieuwe vrijwilligers moeten altijd een VOG overleggen en de gedragscode van de stichting ondertekenen. Deze wordt na vijf jaar opnieuw opgevraagd.
- De twee bestuurders doen een terugkoppeling naar het voltallig bestuur en geven aan of ze de persoon geschikt vinden.
- Als de persoon geschikt bevonden wordt en zelf verder wil, volgt een inwerkperiode en na een half jaar een evaluatie.
- Na het eerste half jaar vindt er jaarlijks een evaluatiegesprek plaats. Dit gesprek voert een van de bestuurders met de vrijwilliger.
- Als een gezin uit de woning vertrekt wordt bij de evaluatie onder andere gevraagd hoe het contact met de vrijwilligers is verlopen.

Vastgesteld op 10 september 2024